



Femina vzw  
Urbain Britsierslaan 5  
1030 BRUSSEL  
☎(02) 246 51 11

✉ [emma@femina.be](mailto:emma@femina.be)

---

**Femina vzw**  
**Maatschappelijke zetel: Urbain Britsierslaan 5 1030 Brussel**  
**Ondernemingsnummer 0410.339.989**

## STATUTEN

De Algemene Vergadering, geldig bijeen op 23 maart 2021 en beraadslagend en beslissend overeenkomstig artikel 8 van de wet van 27 juni 1921, heeft haar statuten herwerkt en vervangen door onderstaande tekst. Hierdoor vervallen alle vroegere publicaties.

### I. Benaming, zetel, belangeloos doel en voorwerp

#### Artikel 1

De vereniging heeft de rechtsvorm van een vereniging zonder winstoogmerk overeenkomstig het Wetboek van vennootschappen en verenigingen van 23 maart 1921, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 4 april 1921 (hierna "WV") en draagt de naam Femina.

#### De stichters en dus eerste leden van de vereniging KAV vzw, nu Femina, waren:

- Maria Baers
- Estelle Walrave
- Philippine Vande Putte
- Nathalie Elsocht
- Regina Cattrysse
- Antonia Pauli
- Eugenie De Gols

#### Artikel 2

De vereniging is gevestigd in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, te 1030 Brussel, Urbain Britsierslaan 5. De Algemene Vergadering kan beslissen om de maatschappelijke zetel te verplaatsen binnen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en het Vlaamse Gewest.

Femina heeft als doel een wereld te maken waar iedereen zich vrij voelt en evenwicht vindt tussen werken, zorgen en tijd voor zichzelf.

In onze vrouwen-netwerken dagen we elkaar uit om bewust tijd te maken voor vrije tijd. We halen er kracht uit in verbinding met onszelf en met anderen.

Samen kijken we kritisch naar de wereld, maken we een vuist tegen onrecht en ontwerpen we een nieuwe samenleving.

Daar hebben we recht op! Allemaal.

Tot de concrete activiteiten waarmee de doelstellingen van de vereniging worden verwezenlijkt, behoren onder meer:

- het ondersteunen van lokale netwerken van vrouwen;
- het verbinden van deze vrouwennetwerken onderling en met de vereniging als geheel;
- het behartigen van de belangen van vrouwen;
- het creëren van leerkansen en het geven van vorming;
- het uitgeven van publicaties.

Daarnaast kan de vereniging alle activiteiten ontplooiën die rechtstreeks of onrechtstreeks bijdragen tot de verwezenlijking van voormeld belangeloos doel, met inbegrip van commerciële en winstgevendende activiteiten waarvan de opbrengsten zullen worden bestemd voor de verwezenlijking van de belangeloze doelstellingen.

### **Artikel 3**

De vereniging wordt opgericht voor onbepaalde duur.

## **II. Leden**

### **Artikel 4**

De vereniging bestaat uit leden en toegetreden leden.

De volheid van het lidmaatschap, met inbegrip van het stemrecht op de Algemene Vergadering, komt uitsluitend toe aan de leden. Toegetreden leden hebben geen stemrecht.

De vereniging telt minstens vier leden.

Leden en toegetreden leden:

- geloven in de missie, visie en doelstellingen van Femma;
- handelen democratisch en respecteren het Europees Verdrag betreffende de rechten van de mens;
- dragen positief bij tot het imago van Femma;
- vermijden financiële schade te berokkenen aan de organisatie.

Wie dit niet doet, wordt uitgesloten als lid of toegetreden lid.

### **Artikel 5**

Als lid of toegetreden lid kan tot de vereniging toetreden, iedere natuurlijke persoon die door het Bestuur als zodanig wordt aanvaard.

Het Bestuur zal zich bij het nemen van haar beslissing houden aan de voorschriften, zoals die zijn opgenomen in het intern reglement.

### **Artikel 6**

Het Bestuur bepaalt het jaarlijks lidgeld voor de leden en de toegetreden leden, dat maximum 100 euro bedraagt, gekoppeld aan de index van de kleinhandelsprijzen.

### **Artikel 7**

De leden en toegetreden leden van de vereniging zijn verplicht:

- de statuten en het intern reglement van de vereniging en de besluiten van haar organen na te leven;
- de belangen van de vereniging of één van haar organen niet te schaden.

### **Artikel 8**

Elk lid kan te allen tijde, per brief of per e-mail gericht aan de voorzitter, ontslag nemen uit de vereniging. Het ontslag gaat in op de datum van ontvangst van dit schrijven.

Een lid kan alleen worden uitgesloten door de Algemene Vergadering met inachtneming van de aanwezigheids- en meerderheidsvereisten voorgeschreven voor een statutenwijziging en op basis van de criteria bepaald door artikel 5. De uitsluiting van een lid moet worden aangegeven in de oproeping. Het lid moet worden gehoord. De uitsluiting gaat in op de datum van de beslissing, behoudens andersluidende beslissing van de Algemene Vergadering.

Elk toegetreden lid kan te allen tijde uittreden door dit te melden per brief of per e-mail aan het algemeen secretariaat. Het ontslag gaat in op de datum van ontvangst van dit schrijven.

Een **toegetreden lid** kan worden uitgesloten door het Bestuur op basis van de criteria bepaald door artikel 5. Deze uitsluiting gaat in op de datum van de beslissing, behoudens andersluidende beslissing van het Bestuur.

Het lidmaatschap eindigt automatisch door het overlijden van het lid of het toegetreden lid.

Ontslagnemende of uitgesloten leden of toegetreden leden en hun rechtsopvolgers hebben geen deel in het vermogen van de vereniging en kunnen nooit teruggave of vergoeding vorderen van gestorte bijdragen of gedane inbrengen.

## **III. Het Bestuur**

### **Artikel 9**

Het Bestuur telt minimum 4 leden.

Alle bestuurders moeten lid zijn van Femma.

Bestuurders oefenen hun mandaat kosteloos uit.

Benoeming, aftreden en afzetting van een bestuurder worden binnen een termijn van 30 dagen neergelegd op de griffie van de ondernemingsrechtbank.

## **Artikel 10**

De bestuurders worden benoemd voor een termijn van vijf jaar. Na afloop van deze termijn eindigt het mandaat van de bestuurder. Een bestuurder kan twee keer, telkens voor een periode van vijf jaar, zetelen.

De bestuurders worden benoemd door de Algemene Vergadering collectief bij relatieve meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde leden.

Een bestuurder kan te allen tijde vrijwillig ontslag nemen. Hij dient hiertoe een brief of e-mail te richten aan de voorzitter op het adres van de zetel van de vereniging. Ingeval van ontslag door de voorzitter, dient de brief of e-mail te worden gericht aan de medevoorzitter.

Een lid kan zich door een ander lid laten vertegenwoordigen op de bijeenkomst van het Bestuur door middel van een schriftelijke volmacht. Elk lid kan één ander lid vertegenwoordigen.

Indien door vrijwillig ontslag, het verstrijken van hun termijn of door afzetting, het aantal bestuurders is teruggevallen tot onder het wettelijk minimum, dan blijven de bestuurders in functie totdat ze vervangen zijn.

Indien een mandaat van een bestuurder voortijdig vacant wordt, heeft het Bestuur het recht om een nieuwe bestuurder te coöpteren.

## **Artikel 11**

- a. Het Bestuur kiest uit zijn leden een voorzitter en één medevoorzitter.  
De voorzitter roept het Bestuur bijeen. Indien dit aangegeven is in de oproeping, dan kan de vergadering worden gehouden via telefoon- of videoconferentie of via elk ander communicatiemiddel dat een effectieve beraadslaging mogelijk maakt. De voorzitter zit de vergadering voor. Wanneer zij afwezig is, wordt zij vervangen door de medevoorzitter of bij gebrek aan medevoorzitter, door de oudste aanwezige bestuurder.
- b. Het Bestuur kan slechts geldig beslissen indien tenminste de helft van de bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd is. Wordt dit aantal niet bereikt, dan kan de voorzitter een tweede vergadering bijeenroepen met dezelfde agenda die een geldig besluit neemt, ongeacht het aantal aanwezigen. De beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid van stemmen. Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter of van degene die haar vervangt, doorslaggevend. Het intern reglement kan de wijze van beraadslagen regelen.
- c. De besluiten van het Bestuur kunnen worden genomen bij eenparig schriftelijk besluit van alle bestuurders.
- d. Van elke vergadering worden notulen gemaakt die worden ondertekend door de voorzitter en door de bestuurders die erom verzoeken, en bewaard ter inzage.

## Artikel 12

- a. Het Bestuur leidt de zaken van de vereniging en vertegenwoordigt deze in en buiten rechte. Hij is bevoegd voor alle aangelegenheden, met uitzondering van deze die door de wet of deze statuten uitdrukkelijk aan de Algemene Vergadering zijn voorbehouden.
- b. Het Bestuur vertegenwoordigt en verbindt geldig de vereniging, zonder bijzondere machtiging van de Algemene Vergadering, bij elke gerechtelijke en buitengerechtelijke akte. Onverminderd de vertegenwoordigingsbevoegdheid van het Bestuur als college, is de vereniging in en buiten rechte eveneens geldig verbonden door de gezamenlijke handtekening van twee bestuurders.
- c. Het Bestuur kan het dagelijks bestuur van de vereniging opdragen aan één of meer personen, al dan niet bestuurder. Indien meer dan één persoon wordt belast met het dagelijks bestuur, zullen deze personen gezamenlijk optreden. Het Bestuur is bevoegd voor het toezicht op het orgaan van dagelijks bestuur. Het Bestuur beslist over de beëindiging van het mandaat van dagelijks bestuur. Daarnaast kan aan het mandaat van dagelijks bestuur een einde komen door overlijden of vrijwillig ontslag.
- d. Het Bestuur, de bestuurders die de vereniging kunnen vertegenwoordigen en de personen belast met het dagelijks bestuur, kunnen gevolmachtigden van de vereniging aanstellen. De gevolmachtigden verbinden de vereniging binnen de perken van de hun verleende volmacht waarvan de grenzen tegenwerpelijk zijn aan derden overeenkomstig wat geldt inzake lastgeving.

## Artikel 13

- a. Indien een bestuurder, rechtstreeks of onrechtstreeks, een belang van vermogensrechtelijke aard heeft dat strijdig is met het belang van de vereniging, moet zij dit meedelen aan de andere bestuurders vóór dat het Bestuur een besluit neemt. Haar/zijn verklaring en toelichting over de aard van dit strijdig belang moeten worden opgenomen in de notulen van de vergadering van het Bestuur die de beslissing moet nemen. Het is het Bestuur niet toegelaten om deze beslissing te delegeren. Indien de meerderheid van het Bestuur een belangenconflict heeft, dan wordt de beslissing of de verrichting voorgelegd aan de Algemene Vergadering. Indien deze de beslissing of verrichting goedkeurt, kan het Bestuur ze uitvoeren.
- b. De bestuurder met het tegenstrijdig belang verwijdt zich uit de vergadering en onthoudt zich van de beraadslaging en de stemming over de aangelegenheid waarop het betrekking heeft.
- c. In de vereniging die op de balansdatum van het laatst afgesloten boekjaar meer dan één van de in artikel 3:47 §2 van het Wetboek vennootschappen en verenigingen bedoelde criteria overschrijdt, dient het Bestuur daarenboven in de notulen de aard van de beslissing of verrichting te omschrijven en de verantwoording ervan alsook de vermogensrechtelijke gevolgen ervan voor de vereniging op te nemen in de notulen.

Dit deel van de notulen worden in zijn geheel opgenomen in het jaarverslag of in het verslag dat samen met de jaarrekening wordt neergelegd. Indien de vereniging een commissaris heeft benoemd, worden de notulen van de vergadering aan hem meegedeeld. De commissaris beoordeelt in een aparte sectie van het verslag de vermogensrechtelijke gevolgen van de verrichting voor de vereniging.

- d. Voormelde procedure is niet toepasselijk op gebruikelijke verrichtingen die plaatshebben onder de voorwaarden en tegen de zekerheden die op de markt gewoonlijk gelden voor soortgelijke verrichtingen.

#### **IV. Algemene Vergadering**

##### **Artikel 14**

De AV bestaat uit minimum 15 en maximum 20 leden.

Eveneens worden alle toegetreden leden uitgenodigd voor de vergaderingen, en dit volgens de bepalingen van intern reglement. Toegetreden leden hebben geen stemrecht in de Algemene Vergadering.

De Algemene Vergadering wordt voorgezeten door de voorzitter van het Bestuur of, bij afwezigheid, door de medevoorzitter.

Een lid kan zich door een ander lid laten vertegenwoordigen door middel van een schriftelijke volmacht.

Elk lid kan één ander lid vertegenwoordigen.

Elk lid beschikt over één stem in de Algemene Vergadering.

##### **Artikel 15**

De Algemene Vergadering is bevoegd voor:

- a. het wijzigen van de statuten;
- b. het benoemen, ontslaan van en kwijting verlenen aan de bestuurders;
- c. het goedkeuren van de begroting en de jaarrekening;
- d. het goedkeuren van beleidsplan en voortgangsrapport;
- e. het vrijwillig ontbinden van de vereniging;
- f. het uitsluiten van een lid;
- g. het benoemen, ontslaan en kwijting verlenen aan de commissaris en haar/zijn bezoldiging goedkeuren;
- h. het instellen van de verenigingsvordering tegen de bestuurders en commissaris(sen);
- i. het omzetten van de vereniging in een internationale vereniging zonder winstoogmerk, een coöperatieve vennootschap erkend als een sociale onderneming of in een erkende coöperatieve vennootschap sociale onderneming;
- j. alle gevallen waarin onderhavige statuten of het WVV dat vereisen.

## **Artikel 16**

- a. Het Bestuur roept de Algemene Vergadering bijeen wanneer dit nodig is. Een bijeenroepingstermijn van minstens 15 kalenderdagen wordt gerespecteerd. De Algemene Vergadering zal ook bijeenkomen wanneer 1/5 van haar leden hierom vraagt. Zij komt ten minste eenmaal per jaar samen in het eerste semester van het kalenderjaar om de rekeningen van het afgelopen jaar en de begroting van het volgende jaar goed te keuren. Dit gebeurt op een plaats en een datum die het Bestuur bepaalt. Indien dit aangegeven is in de oproeping, dan kan de vergadering worden gehouden via telefoon- of videoconferentie of via elk ander communicatiemiddel dat een effectieve beraadslaging mogelijk maakt.
- b. Alle leden, toetredenen, bestuurders en commissaris(sen) (dit laatste voor zover van toepassing) krijgen een (elektronische) uitnodiging voor de Algemene Vergadering. De voorzitter ondertekent de uitnodiging. Plaats, datum en uur staan in deze uitnodiging.
- c. De (elektronische) uitnodiging bevat de agenda, die wordt vastgelegd door het Bestuur.

## **Artikel 17**

- a. In gewone gevallen worden de besluiten genomen bij eenvoudige meerderheid van stemmen van de aanwezige en vertegenwoordigde leden. Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter, of van diegene die de voorzitter vervangt, doorslaggevend.
- b. Onthoudingen worden niet meegerekend in de teller noch in de noemer en gelden niet als tegenstemmen.
- c. In geval van uitsluiting van een lid, van wijziging van de statuten of van ontbinding van de vereniging, zal de in de wet voorgeschreven procedure worden nageleefd.
- d. De besluiten van de Algemene Vergadering kunnen worden genomen bij eenparig schriftelijk besluit van alle leden.

## **Artikel 18**

Van elke vergadering worden notulen opgemaakt, die ondertekend worden door de voorzitter of de medevoorzitter en deze notulen worden opgenomen in een bijzonder register.

Aan de leden wordt er binnen de 14 kalenderdagen na de vergadering een kopie van de notulen bezorgd, per e-mail of per gewone post. De notulen worden goedgekeurd op de volgende vergadering. Indien dringend, kunnen de notulen ook staande de vergadering worden goedgekeurd.

Alle leden kunnen alle notulen van de vergaderingen opvragen. Het Bestuur kan beslissen om ook aan een derde, die een belang kan aantonen, toegang te verschaffen.

## **V. Begrotingen - Rekeningen**

### **Artikel 19**

Het boekjaar van de vereniging loopt van 1 januari tot en met 31 december van hetzelfde kalenderjaar.

Het Bestuur bereidt de rekeningen en begrotingen voor en vraagt goedkeuring aan de Algemene Vergadering.

Het Bestuur formuleert een voorstel omtrent de benoeming van een commissaris. De Algemene Vergadering kan dit voorstel bekrachtigen of een andere commissaris benoemen.

## **VI. Ontbinding - Vereffening**

### **Artikel 20**

Behoudens de gevallen van gerechtelijke ontbinding en van ontbinding van rechtswege, kan slechts de Algemene Vergadering tot ontbinding besluiten, op de wijze zoals bepaald in de wet.

In geval van vrijwillige ontbinding benoemt de Algemene Vergadering, of bij gebreke daarvan de rechtbank, een of meer vereffenaars. Zij bepaalt hun bevoegdheid en de vereffeningvoorwaarden.

### **Artikel 21**

In geval van ontbinding worden de activa, na aanzuivering van de schulden, overgedragen aan een vereniging die belangeloos een gelijkaardig doel en een gelijkaardige missie nastreeft.

### **Artikel 22**

In geval van ontbinding en vereffening dienen de verslaggevingsverplichtingen zoals vermeld in toepasselijke wetgeving nageleefd te worden. In de gevallen waar dit volgens de wet vereist is, wordt de bevestiging of homologatie door de rechtbank gevraagd.

## **VII. Intern reglement**

### **Artikel 23**

Het Bestuur kan een intern reglement opmaken, wijzigen en afschaffen. De meest recente versie van het intern reglement is deze zoals goedgekeurd door de Algemene Vergadering van 23 maart 2021 en kan worden opgevraagd op de maatschappelijke zetel van deze vzw.

## **VIII. Varia**

### **Artikel 24**

Voor alle aspecten die niet uitdrukkelijk zijn geregeld via deze statuten of het intern reglement van deze vereniging is de geldende wetgeving op vzw's van toepassing